En el día de hoy xavisan ha recibido un eMail de Microsoft otorgándole el tán prestigioso premio de Microsoft MVP en Remote Desktop Services. Este nombramiento se concede a los líderes excepcionales de la comunidad técnica que comparten de forma activa su experiencia de alta calidad y de la vida real con otras personas.

Dede Microsoft han agradecido a xavisan la contribución que ha realizado en las comunidades técnica

Para los que no sepan lo que es un Microsoft MVP, el reconocimiento MVP, Most Valuable Professiona

Historia del Programa MVP de Microsoft

El Premio MVP (Most Valuable Professional) comenzó a principios de los años 90 en Estados Unidos, como una forma de reconocer y agradecer la dedicación de algunos profesionales independientes (grandes conocedores de los productos de Microsoft) a difundir información y ayudar a los usuarios de nuestra tecnología, resolviendo los problemas técnicos que se planteaban y ayudando a "aprender" a otros profesionales. De esta forma surgieron las primeras "Comunidades Técnicas" en las cuáles los MVPs eran los líderes indiscutibles. En aquellos años se crearon los Grupos Públicos de Noticias de Microsoft (Newsgroups), dónde los MVPs respondían preguntas de los usuarios y en algunos casos, ellos mismos crearon sus propias listas de distribución, foros, etc.... Los MVPs también proporcionaban feedback directamente a los equipos de productos, como beta testers y como autores de documentación técnica.

La llegada del programa a España fué un poco tardía (hace 10 años más o menos); en España existían no más de 15 MVPs; los que estaban por entonces eran los considerados "pata negra"; de esa época, recuerdo a Guille, Pablo Roca, Fernando Guerrero, etc. todos ellos nominados desde corporación.

A partir de entonces apareció la figura de Améscua, que fué localizando los MVPs de

corporación a cada país; en ese entonces había algunas diferencias entre los beneficios que tenían los MVPs de Corporación (USA) y los MVP locales, como por ejemplo el contacto directo con los equipos de producto de USA, etc... El número de MVPs fue creciendo.

Luego Alberto Améscua dejó el puesto y se incorporó Cristina. En ésta última etapa se llevó a cabo una reorganización del Programa basada en dos principios:

- La homogeneidad/consistencia: que todos los MVPs sean tratados de la misma forma y obtengan los mismos beneficios asociados al premio, independientemente del lugar en el que residan
- La calidad: que todos los MVPs tengan unos estándares mínimos de calidad en sus aportaciones técnicas, así como en el espíritu de la comunidad y profesionalidad (establecidos por el equipo de producto) independientemente de dónde residan.

De esta forma el Programa MVP trata de premiar a los profesionales que tienen una mayor valía en la comunidad, proporcionándoles recursos técnicos, contactos, invitaciones a eventos, etc... que les permitan seguir colaborando con la comunidad, si así lo desean y seguir creciendo en conocimientos. De esta forma los beneficios se han ido modificando a lo largo del tiempo, permitiendo proporcionar aquellos que son mejor valorados y que no producen diferencias por motivos geográficos ó económicos.

Fuente de la información sobre el programa MVP, ITPro.es